

## Invalidité/Assurance traitement

## Fonctionnaires et professionnels

### Programme d'aide aux employés (PAE)

Le but de ce programme est de vous offrir une aide professionnelle, au besoin, à identifier la nature des problèmes soulevés, à offrir une consultation à court terme, le cas échéant, et à vous diriger à la source d'aide la plus appropriée. Il vous est possible d'accéder au PAE en tout temps, et ce, sans boîte vocale (24 heures/7 jours : 1 800 361-2433/[travaillsantevie.com/](http://travaillsantevie.com/)).

Les motifs de consultation sont variés. Ils peuvent être par exemple liés au travail, à la carrière (incluant un service d'orientation), au couple et à la famille, à la dépendance, en prévention avant qu'une situation se détériore, à des raisons psychologiques ou physiques ou en situation d'urgence.

### Processus d'absence prolongée

Vous devez en premier lieu informer votre supérieur immédiat de votre absence. Celui-ci nous fera parvenir un avis d'absence prolongée qui nous permettra d'enclencher le processus de suivi administratif de votre absence.

Vous aurez ensuite à fournir un certificat médical où y seront indiqués les éléments suivants : un **diagnostic précis**, **les traitements prescrits par votre médecin, ainsi que la durée probable de l'absence**, tel que le prévoient les articles 9-38.03 de la convention collective des fonctionnaires et 8-1.03 de la convention collective des professionnelles et professionnels. Le « rapport médical d'invalidité », qui vous sera fourni, doit être complété le plus rapidement possible par votre médecin, lors de votre rendez-vous médical; des frais peuvent alors être exigés par votre médecin et le paiement de ces frais est de votre responsabilité.

Afin de poursuivre l'étude de votre dossier, des documents médicaux vous seront demandés à différents intervalles au cours de votre absence ayant pour but d'autoriser le versement des prestations d'assurance salaire.

Dans le cadre du traitement de votre absence, il pourrait arriver que l'employeur exige que vous soyez vu par un médecin spécialiste de son choix, et ce, aux frais de l'employeur. Cet examen consiste en une expertise médicale dans le but d'obtenir un deuxième avis médical.

### Rémunération

Étape	Durée	Rémunération
1 <sup>e</sup> (P1)	Tous les congés maladie accumulés dans votre réserve de maladies sont écoulés.	<b>100 % du traitement</b> Si votre réserve contient moins de 5 jours de congé maladie, il vous faudra assumer ces 5 jours, ou la différence, en délai de carence, qui seront pris en congés sans solde.
2 <sup>e</sup> (P2)	52 semaines	<b>66 ⅔ % du traitement<sup>1</sup></b>
3 <sup>e</sup> (P3)	52 semaines	<b>50 % du traitement<sup>1</sup></b>
<sup>1</sup> Prestation supplémentaire de l'assureur privé. Chez les professionnels après 6 mois du début de l'invalidité et chez les fonctionnaires à compter du P3.		
* Vos conditions de travail prévoient une protection de votre lien d'emploi pendant une période de couverture de 104 semaines consécutives		

Pour toute question concernant votre rémunération, veuillez contacter le service à la clientèle au 418 643-6861 ou par courriel à [remuneration.msss@itq.gouv.qc.ca](mailto:remuneration.msss@itq.gouv.qc.ca)

L'information au sujet des [assurances collectives](#) est disponible sur le site d'Infrastructures technologiques Québec en sélectionnant votre catégorie d'emploi.

### Retour progressif

À compter de la 5<sup>e</sup> semaine d'invalidité, un employé peut retourner progressivement au travail.

Pour être autorisé, il devra y avoir une évolution quant au nombre de jours travaillés et la durée du retour progressif devra être raisonnable afin de vous permettre d'effectuer un retour au travail à temps complet dans un délai acceptable.

Durant cette période, d'une durée maximale de 6 mois, vous recevrez votre traitement régulier pour le temps travaillé et des prestations d'assurance traitement pour le temps non travaillé. Ce retour au travail n'a pas pour effet d'interrompre la période d'assurance traitement (maximum 104 semaines).

À une seule occasion durant cette période, après entente avec votre gestionnaire, vous pouvez vous absenter pour motif de vacances pour une durée maximale de cinq jours ouvrables consécutifs. Ces jours de vacances sont déduits de votre réserve de vacances.

### Aménagement et réduction du temps de travail

Si vous aviez un aménagement et réduction du temps de travail (ARTT) avant votre absence en maladie, votre rémunération sera calculée en fonction cet horaire pendant l'invalidité.

Retour au travail	Aménagement et réduction du temps de travail
À temps complet	Peut reprendre immédiatement.
En retour progressif	Suspendu et vous pourrez le reprendre lorsque la période de requalification sera terminée. <u>Une demande devra être déposée auprès de la rémunération.</u>

### Requalification

À la suite d'une période d'invalidité, lorsque vous reprendrez votre emploi à temps complet, vous débuterez une période de requalification. Cette période a pour but de démontrer que vous êtes aptes à reprendre une prestation de travail « normal » à temps complet.

Vos conditions de travail stipulent que votre période d'invalidité se terminera lorsqu'elle sera suivie par :

Durée de l'absence	Durée de la qualification
Moins de 52 semaines	15 jours de travail effectifs et consécutifs à temps complet
Absence de 52 semaines et plus	30 jours de travail effectif et consécutif

Durant cette période de requalification, s'il y a des absences en maladie et que celles-ci sont attribuables à l'invalidité en cours, les journées d'absence devront être traitées en assurance traitement.

De plus, toutes absences pendant la période de requalification, sauf celles liées aux congés hebdomadaires, jours fériés et congé dans le cadre d'une entente d'ATT, interrompent le cumul des jours de travail effectif et font en sorte que la période de requalification doit être **reprise à zéro** dès le retour au travail à la suite d'une absence.