

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 21 juillet au 29 juillet 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
21 juillet	Premier contact et établissement des prochaines étapes [REDACTED] [REDACTED]	Lecture de ce qui a conduit à : ([REDACTED] explique) - Pénurie inf en raison de postes non comblés dû à une réorganisation qui a tardée - Roulement au niveau de la direction du centre Adhésion au rapport : - De façon générale ils sont d'accord - Pour quelques éléments il demandera au ministère des modifications -	Visite de l'établissement date à convenir	8 août En attente de réponse
			Dépôt du plan d'action. (Précision faite quant à certains points qui demanderont une plus grande investigation; les mettre au plan comme une étape)	5 août
26 juillet	Échange avec [REDACTED]	Validation des prochaines étapes - [REDACTED] nous partagera un plan d'amélioration déjà en place pour complément d'information - Document reçu le 27 juillet et partagé avec le CIUSSS		Reçu le 27 juillet
28 juillet	Rencontre CIUSSS-CO [REDACTED]	Adhésion au rapport : - L'équipe est en accord de façon générale Principaux enjeux : - Absence de leadership au sein de l'établissement - Leadership assumé par le président du CA qui n'est pas opérationnel - Enjeu de partenariat avec les familles - Lien de confiance de Vigi envers le CIUSSS à rétablir - Compréhension commune des rôles et responsabilités du CIUSSS à établir - Absence du représentant de Vigi aux rencontres de suivi des plaintes	Faire parvenir le plan d'amélioration reçu	28 juillet
			Faire suivre pour commentaires le plan d'action à venir en lien avec le rapport	
			Planifier un calendrier de rencontre	
			Proposer un comité conjoint de suivi	
			Prioriser l'arrivée d'un leader clinique au sein de l'établissement	29 juillet
			Valider si nous pouvons lui proposer un cadre retraité comme intérim	29 juillet
			Valider avec [REDACTED] la possibilité d'admettre une personne a Vigi contre les transferts vers un autre CHSLD pour une personne en attente depuis plus d'un an (personne faisant parti des plaignants)	28 juillet

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
29 juillet	Échange avec [REDACTED]	Principaux enjeux : <ul style="list-style-type: none"> - Leadership au sein du site - Capacité à livrer - Gouvernance organisationnelle 	Au besoin	
29 juillet	Échange avec [REDACTED]	<ul style="list-style-type: none"> - Convenir du transfert de la dame ayant fait la demande - Convenir d'une admission - Arrimer les messages - Valider l'avancement du plan d'action - Valider sa réponse à la demande du cabinet - Valider son accord à considérer un cadre retraité pour assurer l'intérim de direction 	En accord pour une admission Le transfert pourrait aider la dynamique au niveau des familles (selon [REDACTED]) Voir si nous pouvons lui proposer des candidatures pour un intérim ([REDACTED] en accord) – demande faite à [REDACTED], je regarde aussi dans mon réseau	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 31 juillet au 6 août 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
1 août	Contact pour RV [REDACTED]	Convenir de la visite et de l'échange sur le plan à déposer le 5 août	Visite de l'établissement et discussion du plan d'action	9 août
			Dépôt du plan d'action	5 août
2 août	Échange avec [REDACTED]	Le CIUSSS aura sans doute une personne à proposer en mandat pour la coordination	[REDACTED] me revient sans doute d'ici vendredi	5 août
3 août	Échange avec [REDACTED]	La dame devant transférer vers CIUSSS-CO	La famille ne souhaite plus le transfert. Dossier fermé	
5 août	Relance [REDACTED]	Plan d'action non reçu, [REDACTED] m'informe ne pas avoir terminé, il compte finir cette fin de semaine	Je lui ai demandé pour lundi AM	8 août
5 août	Contact [REDACTED]	Information donnée quant au plan non reçu	En attente d'une recommandation pour un gestionnaire	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 6 août au 13 août 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
8 août	Reception plan d'action [REDACTED]	Plan d'action déposé	Visite de l'établissement et discussion du plan d'action	9 août
9 août	Visite et échange [REDACTED]	Rencontre pour échange sur le plan et visite	<p>Le plan déposé est très opérationnel mais ne comporte que peu d'échéanciers et aucune mesure de résultat.</p> <p>Aucune activité n'est priorisée et presque tout est indiqué en continu.</p> <p>J'ai revu avec lui les priorités</p> <p>Demandes faites :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un plan à plus haut niveau (stratégique) - Le plan d'actions prioritaires de la DSI - Le plan d'action prioritaire du DRH - Des échéanciers et des mesures de résultat - La mise en place de rencontres avec le CIUSSS <p>L'organigramme est revu et en cours d'approbation (peu de changements)</p> <p>J'ai validé avec [REDACTED] que les audits de qualité et les enquêtes ne sont pas sous la responsabilité directe de sa fille</p> <p>Il a fait l'achat d'un horodateur à empreinte digitale pour la gestion de la présence au travail. Élément sensible et susceptible de générer un climat de travail peu propice. (Commentaire fait à [REDACTED])</p> <p>La priorité de [REDACTED] est de remettre à flot la gestion des RH dans cet établissement et d'embaucher une coordonnatrice (teur)</p> <p>[REDACTED] souhaite que je valide avec le ministère la possibilité d'approcher un visiteur</p>	19 août
11 août	Échange avec [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	Retour sur le plan d'action et prochaines étapes	<p>Le CIUSSS est en accord avec les priorités</p> <p>Le CIUSSS a dégagé une personne pour assurer les liens avec les partenaires et sera donc l'interlocuteur pour les rencontres avec Vigi Reine Élisabeth</p> <p>Le commissaire aux plaintes m'enverra son rapport et souhaite me parler</p>	19 août

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
			Le CIUSSS continu de rechercher une personne pouvant faire un intérim à la coordination, je ferai de même dans mon réseau	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 13 août au 20 août 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
15 août	Suivi avec [REDACTED]	Embauche coordonnateur Plan d'action et priorités	<ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] informé qu'il peut approcher [REDACTED] - Demande faite quant à un plan d'action révisé (aucune réponse de [REDACTED] mais message lu) 	19 août
16 août	CIUSSS [REDACTED]	Contact en vue de rencontres tripartite	[REDACTED] est en vacances jusqu'au 29 août. J'organise une rencontre tripartite	29 août
16 août	CIUSSS [REDACTED]	Contact relativement aux plainte	<ul style="list-style-type: none"> - Informations reçues quant à l'enquête et au plan d'action demandé par le commissaire aux plaintes - Celui-ci tient des séances de plaintes dans les établissements et projette en faire une à l'automne - Il convient que certaines familles sont quérulentes - Il est convenu d'arrimer nos démarches par soucis de cohérence dans les plans d'action demandés 	19 août
19 août	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : <ol style="list-style-type: none"> 1. Son plan d'action 2. Ses embauches 3. Le relations avec les familles 4. La rencontre prochaine avec le CIUSSS 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le plan d'action n'est pas fait : échéancier fixé à mardi (si non je propose d'accompagner son équipe pour le faire) 2. Embauche : <ul style="list-style-type: none"> - Il a contacté [REDACTED] mais n'a pas de réponse - Je lui ai envoyé un CV qu'il regardera - J'ai demandé une copie de son annonce pour diffusion - Il va congédier [REDACTED] qui a un problème d'attitude, il ajoutera une ASI (enjeu probable quant à l'encadrement, position plus fragile) 3. Une famille demeure problématique, la conseillère en milieu de vie fera une intervention 4. En accord pour la rencontre avec le CIUSSS 	23 août

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 21 août au 27 août 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
20 août	CIUSSS [REDACTED] [REDACTED]	Embauche coordonnateur Plan d'action et priorités	- [REDACTED] informé qu'il peut approcher [REDACTED] - CV d'un candidat envoyé - Demande faite quant à un plan d'action révisé - Il est convenu d'arrimer nos démarches avec le commissaire aux plaintes par soucis de cohérence dans les plans d'action demandés - [REDACTED] sera le point de convergence - [REDACTED] sera de retour semaine prochaine, nous ferons un plan de rencontre avec Vigi	23 août
				29 août
23 août	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : 1. Son plan d'action 2. Ses embauches 3. Sa publicité pour les embauches	1. Réception du plan d'action avec priorités mais peu d'informations sur les livrables. Je vais donc l'aider 2. En attente du retour de vacances de [REDACTED], non intéressé par le CV de l'autre candidat 3. J'ai reçu sa publicité pour l'embauche du directeur de site	23 août

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 28 août au 2 sept 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
31 août	CIUSSS [REDACTED]	Rencontre de prise de contact avec le représentant du CIUSSS auprès des partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Partage quant à la vision de l'accompagnement - Retour sur sa vision des enjeux - Entente sur le calendrier des rencontres avec Vigi - Je m'occupe de cédule 	15 sept
2 sept	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : <ol style="list-style-type: none"> 1. Son plan d'action 2. Ses embauches 3. Sa publicité pour les embauches 4. Les aidants naturels 5. Rencontre avec le CIUSSS 	<ol style="list-style-type: none"> 1 Demande faite quant aux livrables attendus, le % de réalisation, l'échéancier en termes de début et fin. Une nouvelle version nous sera acheminée en début de semaine avec l'état d'avancement Demande faite de recevoir aux semaines l'état d'avancement 2 Embauche faite d'un TS, une nutritionniste et une coordonnatrice de soir. Rencontre à venir avec le syndicat relativement à la création d'un titre d'agence interne pour retenir les services de personnels ne souhaitant travailler que la semaine et le jour. Un enjeu avec un MD, rencontre faite avec celui-ci et le président du CMDP pour recadrer la prestation attendue. (le MD ne visitait pas les usagers mais inscrivait des notes aux dossiers, se présentait de façon très aléatoire) Une rencontre avec [REDACTED] est planifiée la semaine du 12 sept. 3 La nouvelle publicité pour l'embauche du directeur de site est actuellement affichée 4 Une famille aurait encore des comportements non désirés auprès d'autres usagers, [REDACTED] aura une rencontre avec eux et avec le comité des usagers. Les relations avec les familles seraient améliorées. [REDACTED] pourra faire cette validation 5 Rencontre avec le CIUSSS aux 2 semaines les jeudi AM 	6 sept

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
			6 [REDACTED] sera en vacances la semaine du 4 sept. Il sera remplacé par une DSI d'un autre centre ([REDACTED]) [REDACTED] sera aussi en mesure de me répondre pour le suivi du plan au besoin.	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 4 sept au 10 sept 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
9 sept	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : <ol style="list-style-type: none"> 1 Son plan d'action 2 Ses embauches 3 Sa publicité pour les embauches 4 Les aidants naturels 5 Rencontre avec le CIUSSS 	<p>[REDACTED] étant en vacances la semaine du 4 sept. Il m'avait dit être remplacé par une DSI d'un autre centre ([REDACTED]) et [REDACTED] pouvant être en mesure de me répondre pour le suivi du plan.</p> <p>[REDACTED] m'a demandé d'attendre le retour de [REDACTED]. Donc pas de nouveau plan et suivi de reçu.</p> <p>A reprendre avec [REDACTED] la semaine prochaine</p>	15 sept
9 sept	CIUSSS [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	Suivi de l'état d'avancement et stratégie pour la suite	<ul style="list-style-type: none"> - Retour sur ma rencontre avec [REDACTED] - Suivi quant aux échanges avec [REDACTED] <p>Il est convenu que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] trouvera une personne de son équipe pour aller faire une visite d'évaluation - [REDACTED] accompagnera [REDACTED] dans l'élaboration d'un plan réaliste, avec échéanciers et livrables en fonction des priorités vues lors de la visite 	22 sept

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 11 sept au 16 sept 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
12 sept	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : 1. Son plan d'action 2. Ses embauches 3. Sa publicité pour les embauches 4. Les aidants naturels 5. Rencontre avec le CIUSSS	<ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] me fera parvenir son plan mis à jour le 13 sept - Il confirme que la publicité est faite pour le poste et qu'il aura une rencontre avec [REDACTED] - Je l'informe de la visite de qualité qui sera faite par le CIUSSS la semaine prochaine - Je sollicite sa collaboration pour un partenariat harmonieux avec le CIUSSS 	13 sept
13 sept	Suivi avec: [REDACTED]	Plan d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Réception de la mise à jour du plan d'action - Plan plus détaillé et meilleur reflet des livrables 	
15 sept	CIUSSS-Vigi [REDACTED] [REDACTED]	Suivi de l'état d'avancement et stratégie pour la suite	<p>Suivi quant à l'avancement du plan :</p> <p>RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon recrutement au niveau des PAB - Entente avec la FIC pour stabiliser la MOI - Structure de gestion de proximité en cours de rétablissement à la suite du départ d'une cheffe d'unité. Coordination soir et nuit OK - Gestion des employés problématique en cours - Horodateur en cours d'installation <p>Familles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meilleure relation avec les familles, pas de nouveaux éléments de plainte <p>Soins :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Horaire des bains refait et pratique rétablies - Formation donnée ou en cours - Enjeu de manque de MD à la suite du départ d'un MD 	

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
			<p>Volonté de [REDACTED] d'avoir bientôt un message quant aux admissions. La clientèle craint la fermeture et le personnel aura de la difficulté à s'ajuster aux nouveaux ratios de clientèle</p> <p>Il est convenu que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] escaladera le besoin au niveau médical - La DQEP et [REDACTED] iront faire une visite d'évaluation la semaine prochaine - Un plan de communication sera proposé afin de rassurer le personnel et la clientèle pour ne pas laisser entendre qu'il s'agit à nouveau d'une enquête - Pour les nouvelles admissions, ce sera à réévaluer à la suite de la prochaine visite d'évaluation de la qualité 	
15 sept	Suivi [REDACTED]	Suivi quant à la rencontre avec [REDACTED]	<p>Il est convenu que la visite du milieu sera le 20 septembre.</p> <p>Une communication sera proposée à [REDACTED] mais il lui appartient de donner l'information</p> <p>La révision quant aux possibles admissions attendra la visite de qualité.</p> <p>Nous contacterons le MSSS pour faire le point auprès cette visite</p>	20 sept

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 19 sept au 24 sept 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
22 sept	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : 1. Son plan d'action 2. Ses embauches 3. Rencontre avec le CIUSSS	Visite de qualité faite le 20 sept.-22 Belle complicité entre les 2 organisations, [REDACTED] très satisfait N'a pas encore pu rencontrer [REDACTED] et n'a pas de CV d'intérêt Souhaite pouvoir rouvrir graduellement ses lits	
22 sept	CIUSSS [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	Suivi de l'état d'avancement et stratégie pour la suite	<ul style="list-style-type: none"> - Visite de qualité très satisfaisante : <ul style="list-style-type: none"> o Diminution de la MOI o Chefs d'unité en place très solides o Soutient d'une DSI d'un autre site o Beaucoup de bonnes pratiques en place o Aide sera apportée à [REDACTED] pour son plan d'action o Rapport à recevoir en début de semaine prochaine - Recommandations : <ul style="list-style-type: none"> o Préparer un plan de réadmission de la clientèle, progressif et avec des plateaux de stabilisation o Autorisation à obtenir de la DGAPA - Demande du CIUSSS pour mon maintien pour un mois soit le temps de mettre en place le plan de transition 	30 sept

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 25 sept au 1 octobre 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
27 sept	CIUSSS	Rapport de visite	Réception du rapport de visite de qualité fait par la direction de la qualité et la DSAPA du CIUSSS Le rapport est acheminé à [REDACTED] et au ministère	
29 sept	CIUSSS-Vigi [REDACTED] [REDACTED]	Suivi de l'état d'avancement et stratégie pour la suite	<ul style="list-style-type: none"> - Visite de qualité très satisfaisante - [REDACTED] revient sur le contenu et les recommandations <ul style="list-style-type: none"> o Principalement : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Procéder aux réadmissions à raison d'une par semaine ▪ Poursuivre dans le plan d'amélioration ▪ Faire des visites de suivi régulier - Rencontre prévue ce vendredi avec la sous-ministre 	30 sept
30 sept	Ministère-Vigi_CIUSSS	Faire le point sur l'état d'avancement et convenir de la suite	<ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] brosse un tableau exhaustif de l'état d'avancement - Processus de sélection d'un directeur de site en cours - Le CIUSSS se dit satisfait de l'état d'avancement et confortable avec les réadmissions à raison d'une par semaine. - Je poursuivrai jusqu'à la fin du mois d'octobre pour assurer le suivi du plan de réadmission <p>Conclusion :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il est convenu de procéder à une admission par semaine et de planifier des réévaluations 	14 oct 6 oct
30 sept	CIUSSS [REDACTED]	Plan de réadmission	<ul style="list-style-type: none"> - Il est convenu de planifier une admission sans trop de complexité pour la prochaine semaine et de planifier les prochaines visites 	6 oct

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 25 sept au 1 octobre 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
6 oct	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission planifiée	[REDACTED] m'informe que l'admission planifiée n'avait pas son profil pharmacologique ce qui retarde Compte tenu que nous sommes jeudi, il est souhaitable d'attendre en début de semaine, tel que convenu avec le [REDACTED]	
7 oct	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission de nouveaux usagers Embauche d'un directeur de site	<ul style="list-style-type: none"> - Admission : - Compte tenu des enjeux rencontré [REDACTED] propose de faire 2 admissions la semaine prochaine. J'aurai un échange mardi avec le CIUSSS pour une cédule d'admission. - Une gestionnaire d'expérience sera rencontrée en seconde entrevue. Profil intéressant. (Je la connais) - Enjeu possible au niveau médical puisqu'un médecin âgé pourrait quitter. Il ne resterait qu'un seul MD. - Soins buccodentaires non couvert par un dentiste. Le CIUSSS peine à en trouver. Une plainte se dessine. 	11 octobre

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 9 oct au 15 octobre 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
11 oct	Suivi avec le CIUSSS: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission planifiée	<p>[REDACTED] confirme des enjeux quant au transfert de la clientèle des Floralties. L'ensemble du dossier clientèle est difficile à obtenir.</p> <p>Nous avons convenu que des admissions seront planifiées tous les mercredis, ce qui permet de part et d'autre d'être prêt et d'intégrer la nouvelle personne à son milieu de vie avant la fin de semaine.</p> <p>[REDACTED] confirme également souhaiter bien choisir les nouvelles personnes à intégrer afin d'assurer un succès.</p>	
11 oct	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission de nouveaux usagers Embauche d'un directeur de site	<p>Admissions :</p> <ul style="list-style-type: none"> - [REDACTED] en accord avec une planification pour les mercredis - Nous conserverons le choix d'une admission par semaine <p>Embauche d'une gestionnaire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une gestionnaire d'expérience fut rencontrée en seconde entrevue. Profil intéressant. (Je la connais) - En attente du médical avant de confirmer. - Si non concluant, [REDACTED] aurait une autre candidate intéressante. 	
14 oct	Suivi avec CIUSSS : [REDACTED]	Suivi quant à : Admission planifiée cette semaine	<p>L'admission planifiée en début de semaine dernière et qui n'avait pu se faire est planifiée pour ce vendredi PM. Nous convenons que ce n'est pas optimal.</p> <p>Le CIUSSS va tenter que les prochaines admissions soient les mercredis. Le transfert d'usagers des Floralties est un réel enjeu.</p>	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 23 oct au 28 octobre 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
18 oct	Suivi avec le CIUSSS: <div></div> <div></div> <div></div>	Suivi quant à : Admission planifiée Absence de <div></div>	<div></div> confirme que les admissions se font sans problème du côté de Vigi <div></div> est absent en raison d'une grippe mais se tient informé L'enjeu médical à Vigi Reine Élisabeth limite les admissions. Nous risquons de vivre sous peu le même enjeu à Vigi Reine Élisabeth. Le CIUSSS a interpellé le DRMG Je suggère que l'on regarde du côté des IPS	
21 oct	Suivi avec: <div></div>	Suivi quant à : Admission de nouveaux usagers Embauche d'un directeur de site	Admissions : - <div></div> confirme que tout se passe bien - Il mentionne que 3 résidents ont la COVID Embauche d'une gestionnaire - La gestionnaire d'expérience rencontrée en seconde entrevue est finalement en absence maladie et non consolidée. - <div></div> fera d'autres entrevues la semaine prochaine. IPS vs MD : - <div></div> est confortable avec la venue d'IPS, il abordera ce sujet avec les MD si le CIUSSS va vers cette solution	
21 oct	Suivi avec CIUSSS : <div></div> <div></div> <div></div>	Suivi quant à : Absence de <div></div> Embauche d'un directeur de site Ajout IPS	Information transmise au CIUSSS Au besoin suivi, attendu du CIUSSS en lien avec les usagers atteint de COVID	

SUIVI VIGI REINE ÉLISABETH

Du 23 oct au 28 octobre 2022

Date	Activités	Commentaires	Prochaines étapes	Échéancier
28 oct	Suivi avec le CIUSSS: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission planifiée Visite de suivi	[REDACTED] confirme que les admissions se font sans problème du côté de Vigi L'équipe qualité du CIUSSS a fait une visite ce jeudi. Ils ont également auditionné les dossiers des nouvelles admissions et jeter un regard sur l'état d'avancement du plan d'action. Le rapport préliminaire sera joint. Le rapport suivra sous peu mais le rapport préliminaire est sans enjeu.	
28 oct	Suivi avec: [REDACTED]	Suivi quant à : Admission de nouveaux usagers Embauche d'un directeur de site Plan d'action	Admissions : - [REDACTED] confirme que tout se passe bien, 3 admissions sont faites et il est prévu de poursuivre au même rythme. Embauche d'une gestionnaire - [REDACTED] fera d'autres entrevues, dont une ce jour. Plan d'action - [REDACTED] est confortable avec la venue d'IPS en lien avec ses besoins médicaux si le CIUSSS, le peut. - Il fera une mise à jour du plan la semaine prochaine, mais tout évolue tel que prévu avec un petit retard considérant son absence pour maladie - Il est satisfait du suivi que fait le CIUSSS et confortable avec les rencontres aux 2 semaines qui se poursuivront - [REDACTED] est confortable avec mon retrait	
28 oct	Suivi avec CIUSSS : [REDACTED]	Suivi quant à : Fin de mon mandat	Informations transmises à [REDACTED] quant aux suivis fait par [REDACTED] A la lumière de la visite du milieu faite ce jeudi par le CIUSSS, [REDACTED] est confortable avec la fin de mon mandat et la reprise par son équipe de la suite des choses.	