

Dans le contexte de l'application du 1er Règlement découlant du Projet de loi limitant le recours à la main-d'œuvre indépendante (MOI) et en préparation de l'application du 2e Règlement, nous vous invitons à répondre aux questions ci-dessous afin de nous permettre de documenter davantage la réalité vécue au sein de votre établissement.

Plus spécifiquement, la cueillette d'information vise à mener une analyse sur les obstacles rencontrés quant à l'attraction et à l'embauche de la MOI et à recenser les leviers existants sur lesquels la stratégie pourra être élaborée.

Ces informations sont donc essentielles pour poursuivre les échanges et pour élaborer un plan d'action concerté.

Pour toute question, vous êtes invités à communiquer avec la Direction de l'expérience employé (DEE) au Ministère de la Santé et des Services Sociaux à dee@msss.gouv.qc.ca.

Merci de votre précieuse collaboration!

* 1. Veuillez inscrire le prénom, le nom et le titre d'emploi de la personne-ressource qui remplit le questionnaire.

Nom

Prénom

Titre d'emploi

2. Veuillez sélectionner le nom de votre établissement

Veuillez inscrire le nom de l'EPC, le cas échéant

Les questions 3 à 9 visent à documenter les dimensions qui doivent être considérées dans la stratégie liée à l'attraction et l'embauche de la MOI pour le titre d'emploi de Préposé aux bénéficiaires (PAB).

Pour les questions 3 à 7, veuillez inscrire, pour chaque dimension, les obstacles et les leviers, au niveau local, associés au recrutement de la MOI-PAB.

3. Organisation du travail

Obstacles

Leviers

4. Modalités prévues aux conventions collectives locales (ex : incapacité d'offrir l'affectation sur laquelle la MOI est assignée, enjeu de flexibilité, etc.)

Obstacles

Leviers

5. Organisation des soins et des services à la population

Obstacles

Leviers

6. Accompagnement du gestionnaire

Obstacles

Leviers

7. Réalité régionale (enjeux)

Obstacles

Leviers

8. Quels sont les impacts ou les obstacles anticipés sur le plan des conventions collectives nationales?

9. Veuillez inscrire toute autre information pertinente à prendre en considération dans le cadre d'une stratégie liée à l'attraction et à l'embauche de la MOI-PAB qui n'aurait pas été soulevée dans les questions précédentes.

Les questions 10 à 16 visent à documenter les dimensions qui doivent être considérées dans la stratégie liée à l'attraction et l'embauche de la MOI pour le personnel en soins infirmiers.

Pour les questions 10 à 14, veuillez inscrire, pour chaque dimension, les obstacles et les leviers, au niveau local, associés au recrutement de la MOI en soins infirmiers.

Si toutefois le portrait de certaines dimensions est identique à celui brossé pour la MOI-PAB, vous pouvez inscrire *Idem* dans les cases correspondantes.

10. Organisation du travail

Obstacles

Leviers

11. Modalités prévues aux conventions collectives locales (ex : incapacité d'offrir l'affectation sur laquelle la MOI est assignée, enjeu de flexibilité, etc.)

Obstacles

Leviers

12. Organisation des soins et des services à la population

Obstacles

Leviers

13. Accompagnement du gestionnaire

Obstacles

Leviers

14. Réalité régionale (enjeux)

Obstacles

Leviers

15. Quels sont les impacts ou les obstacles anticipés sur le plan des conventions collectives nationales?

16. Veuillez inscrire toute autre information pertinente à prendre en considération dans le cadre d'une stratégie liée à l'attraction et à l'embauche du personnel en soins infirmiers issu de la MOI qui n'aurait pas été soulevée dans les questions précédentes.

17. Veuillez joindre tout document pertinent lié à la documentation des obstacles, des leviers ainsi que des motifs soulevés par la MOI concernant leur embauche au sein de RSSS, le cas échéant.

Choisir un fichier

Choisir un fichier

Aucun fichier n'a été choisi

Merci de votre collaboration et bonne journée!