

**De :** [MSSS - BSM - Demandes](#)  
**À :** [Pascale Bélisle \(CIUSSSE-CHUS\)](#)  
**Cc :** [Sophie Jodoin \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Annie-Andrée Émond \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Mélicha Jean \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Hélène Groleau](#); [Iannick Martin](#); [Vivianne St-Gelais](#); [Marie-Michèle Tremblay](#); [Mariève Morin \(MSSS\)](#); [Michelle Routhier](#); [Nasha Raïche](#); [Phanie L.Charest](#); [Stéphane Tremblay \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Annie Boisvert \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Manon Larivière \(CIUSSSE-CHUS\)](#); [Stéphane Bergeron \(MSSS\)](#); [Valérie Lévesque](#)  
**Objet :** RE: HG RÉPONDU | Re: DEMANDE | Mise à jour | État de situation CHUS Fleurimont  
**Date :** 12 août 2023 15:55:24  
**Pièces jointes :** [image001.jpg](#)

---

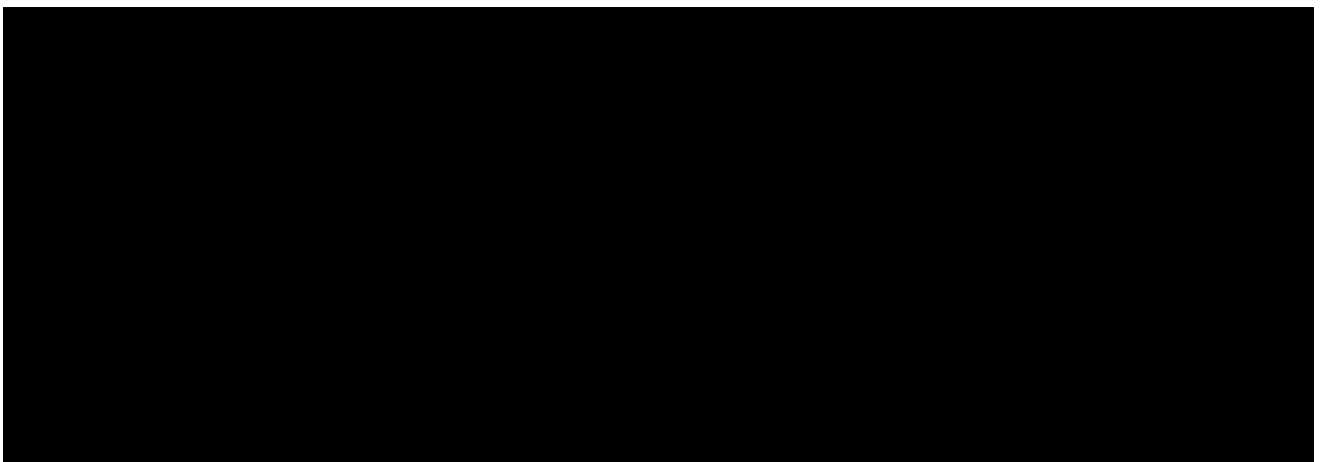
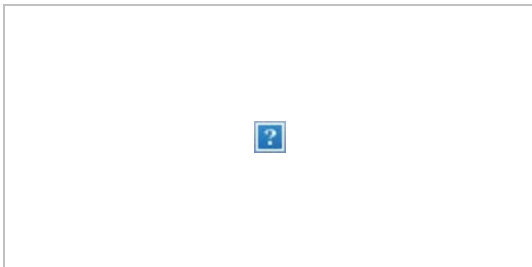
Bonjour,

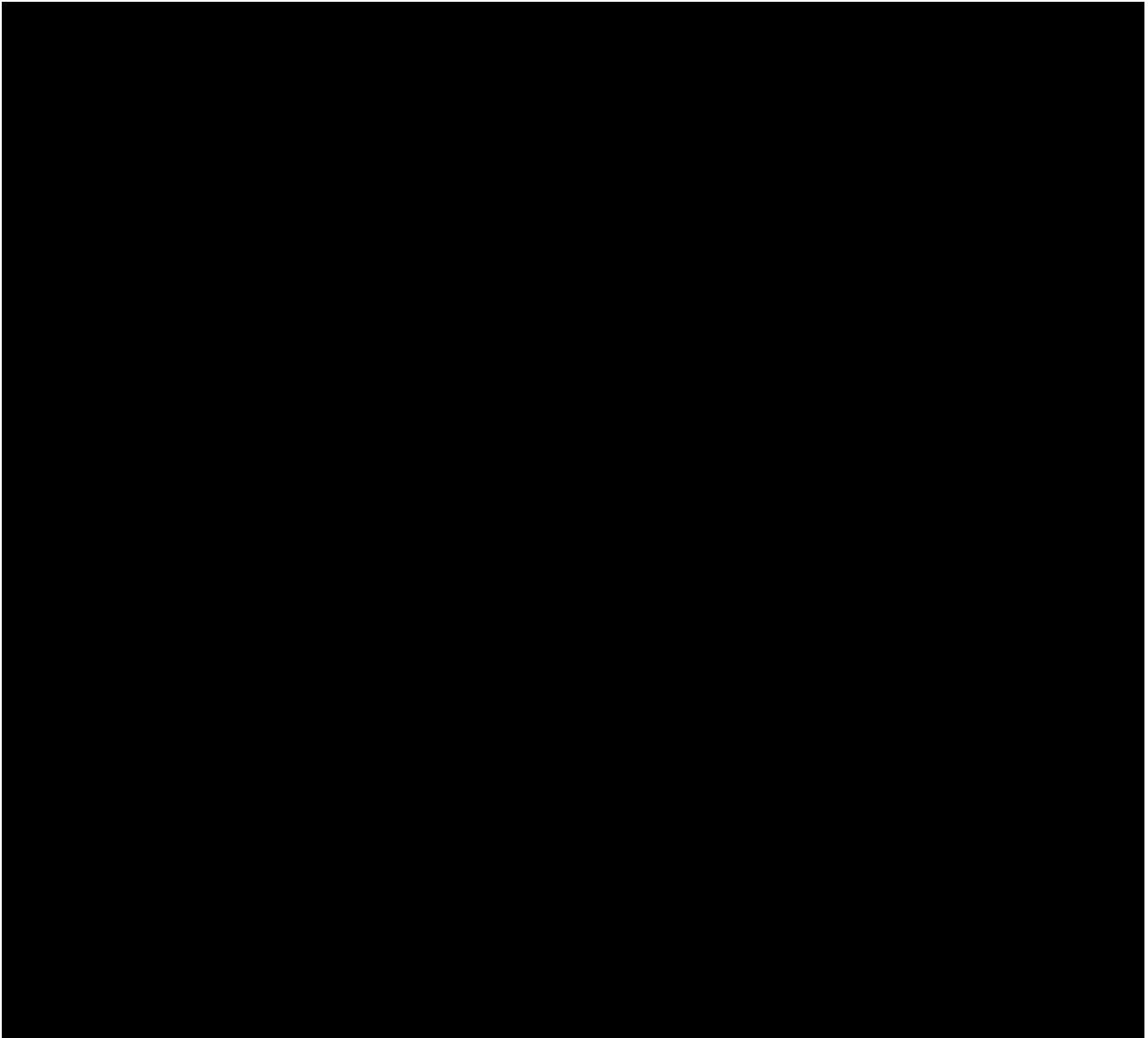
Le cabinet a des interrogations supplémentaires suivant la parution de l'article que voici :  
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2002866/sit-in-hopital-fleurimont-condition-travail-infirmier>

- Est ce qu'on pourrait avoir les détails de l'entente qui a été conclue suite à la séance de conciliation?
- Aussi, est ce qu'on pourrait avoir un portrait plus détaillé de la situation au bloc opératoire de l'hôpital Fleurimont?
- C'est quoi exactement le plan d'action qui a été mis en place pour y remédier?
- Quel rôle le syndicat a joué dans l'élaboration du plan? C'est quoi les demandes qu'ils ont faite qui n'ont pas été incluses?

**Échéancier souhaité : D'ici 17:00 si possible**

Merci!





Le 12 août 2023 à 13:50, MSSS - BSM - Demandes  
<[msss\\_bsm\\_demandes.bca@ssss.gouv.qc.ca](mailto:msss_bsm_demandes.bca@ssss.gouv.qc.ca)> a écrit :

Bonjour,

Nous sommes navrés de vous déranger la fin de semaine alors que nous croyions le dossier réglé considérant l'intervention du TAT.

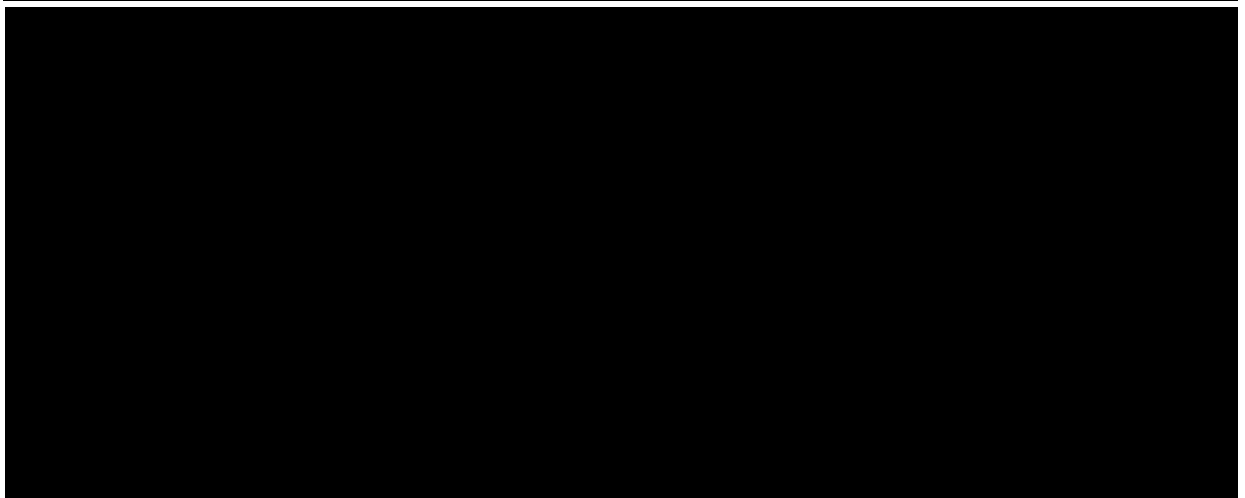
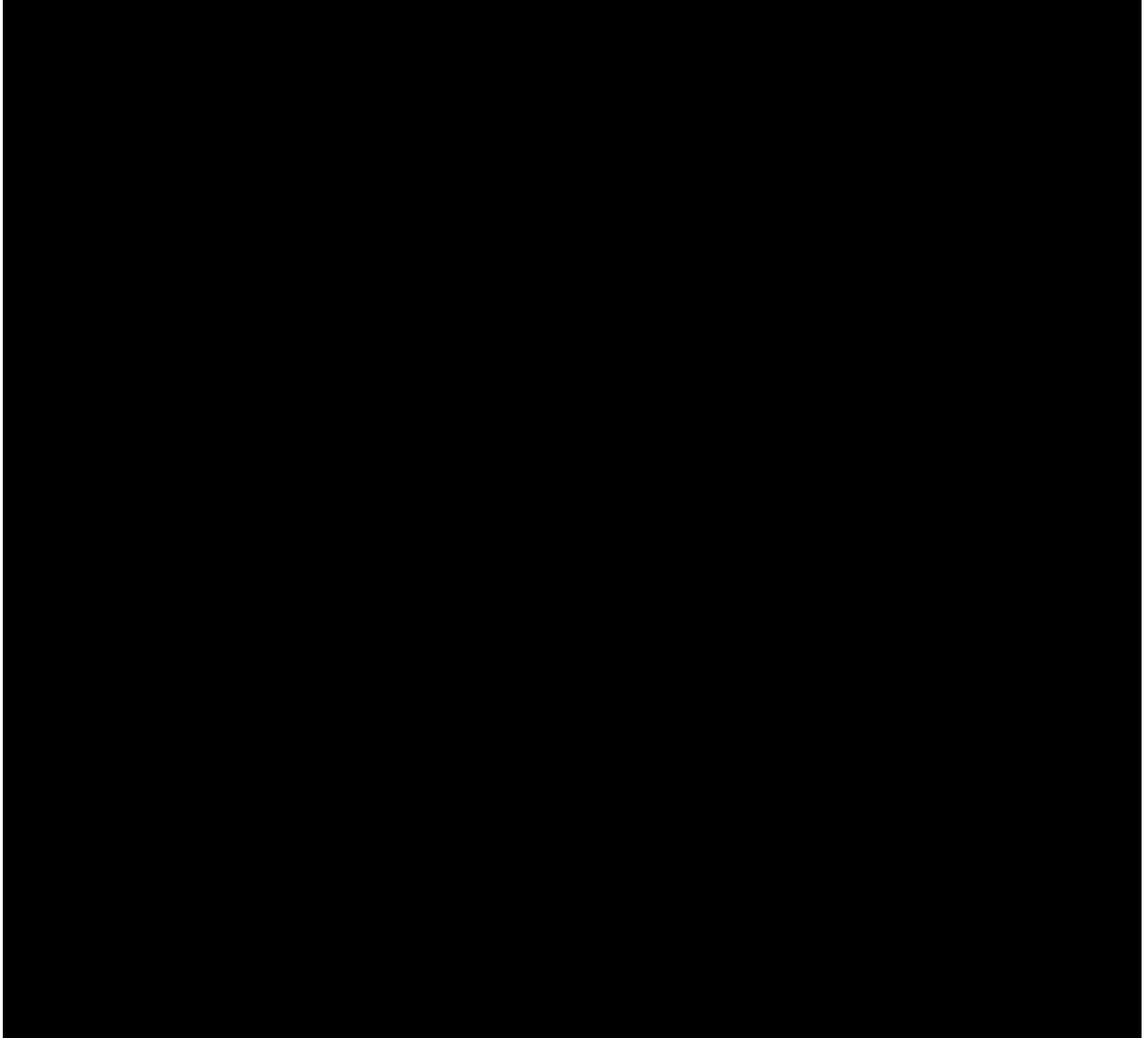
Par ailleurs, Radio Canada demande une réaction du ministre, le syndicat interpellerait le ministère en lien avec la situation.

1. Nous estimons le dossier étant donné que le tribunal a tranché. Est-ce bel et bien le cas?
2. Reste-t-il des sujets de litiges et pourquoi le syndicat interpellerait le ministère?

**Échéancier souhaité : aujourd'hui, le 12 août, 16h.**

Cordialement,

<image002.jpg>



**De :** MSSS - BSM - Demandes <[msss\\_bsm\\_demandes.bca@ssss.gouv.qc.ca](mailto:msss_bsm_demandes.bca@ssss.gouv.qc.ca)>

**Envoyé :** 10 août 2023 11:22

**À :** Pascale Bélisle (CIUSSSE-CHUS) <[pascale.belisle.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:pascale.belisle.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca)>; Sophie Jodoin (CIUSSSE-CHUS) <[sophie.jodoin.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:sophie.jodoin.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca)>; Annie-Andrée Émond (CIUSSSE-CHUS) <[annie-andree.emond.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:annie-andree.emond.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca)>; Mélissa Jean (CIUSSSE-CHUS) <[melissa.jean.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca](mailto:melissa.jean.ciusse-chus@ssss.gouv.qc.ca)>

**Cc :** Hélène Groleau <[helene.groleau@msss.gouv.qc.ca](mailto:helene.groleau@msss.gouv.qc.ca)>; Iannick Martin <[iannick.martin@msss.gouv.qc.ca](mailto:iannick.martin@msss.gouv.qc.ca)>; Vivianne St-Gelais <[vivianne.st-gelais@msss.gouv.qc.ca](mailto:vivianne.st-gelais@msss.gouv.qc.ca)>; Marie-Michèle Tremblay <[marie-michele.tremblay@msss.gouv.qc.ca](mailto:marie-michele.tremblay@msss.gouv.qc.ca)>; Mariève Morin (MSSS) <[marieve.morin@msss.gouv.qc.ca](mailto:marieve.morin@msss.gouv.qc.ca)>; Michelle Routhier <[michelle.routhier@msss.gouv.qc.ca](mailto:michelle.routhier@msss.gouv.qc.ca)>; Nasha Raïche <[nasha.raiche@msss.gouv.qc.ca](mailto:nasha.raiche@msss.gouv.qc.ca)>; Phanie L.Charest <[phanie.l-charest@msss.gouv.qc.ca](mailto:phanie.l-charest@msss.gouv.qc.ca)>

**Objet :** DEMANDE POUR AUJ | État de situation CHUS Fleurimont

**Importance :** Haute

Bonjour,

Suivant la situation et cette couverture médiatique [Hôpital Fleurimont: les infirmières du bloc opératoire en «sit-in» | TVA Nouvelles](#), le cabinet souhaite obtenir rapidement un état de situation. Les lignes de presse précisent déjà qu'aucune chirurgie ne sera reportée, mais nous aimerions obtenir davantage d'informations sur les revendications du personnel, les défis actuels réels des équipes au bloc, les stratégies RH mises en place pour répondre aux besoins et les suites envisagées pour gérer la crise.

Merci de nous transmettre dès que possible certaines lignes sur l'état des lieux et un état de situation plus complet, dès que possible.

**Échéancier pour un premier topo :** aujourd'hui, 10 août, 13h00

**Échéancier souhaité pour l'état de situation :** aujourd'hui, 10 août, 16h30

Cordialement,

<image003.jpg>