

PAR COURRIEL

Québec, le 8 avril 2024

AUX PRÉSIDENTES-DIRECTRICES GÉNÉRALES ET PRÉSIDENTS-DIRECTEURS  
GÉNÉRAUX DES CENTRES INTÉGRÉS ET DES CENTRES INTÉGRÉS  
UNIVERSITAIRES DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX

Mesdames,  
Messieurs,

Nous sommes heureux de vous annoncer, qu'en date du 1<sup>er</sup> avril 2024, une bonification a été approuvée au programme de transition salariale pour le personnel soignant en résidence privée pour aînés (RPA) ainsi que la prolongation du programme d'aide aux résidences privées pour aînés et autres entités privées apparentées (PARPA-EPA) visant à réduire l'impact de la hausse des primes d'assurance.

Plus particulièrement, le programme de transition salariale poursuivra sa vocation avec un remboursement des primes établies à 100 % pour le personnel soignant en RPA, et ce, jusqu'à la fin dudit programme prévue au 31 décembre 2026. Les autres paramètres demeurent inchangés.

S'inscrivant dans le même contexte, le programme PARPA-EPA est pour sa part reconduit pour la présente année financière, et ce, jusqu'au 31 mars 2025, selon les mêmes paramètres.

Tenant compte de ces nouvelles perspectives, nous vous demandons de transmettre l'information à vos partenaires concernés par les programmes susmentionnés.

Nous vous invitons à communiquer à l'adresse suivante pour toute question relative aux programmes : [dsrh@msss.gouv.qc.ca](mailto:dsrh@msss.gouv.qc.ca).

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le sous-ministre adjoint,



Sylvain Gagnon

c. c. M. Daniel Paré, MSSS  
PDGA des CISSS et des CIUSSS

N/Réf. 24-PA-00118